

劳务，雇用，员工利益和员工退休收入保障法

科尔代表着员工方方面面的利益，包括员工的劳务，雇用，员工福利和人事法律问题。我们与公司内部法律顾问、人事代表和高管携手，为员工提供切实可行的意见和最新的选择方案，从而帮助他们解决在工作过程中出现的各种劳务或雇用问题。我们从事员工福利方面的律师会代表公众、私人持股公司、多雇主养老金计划以及其他实体的利益与员工退休收入保障福利。

劳务和雇用

科尔从事员工劳务与雇用方面的律师会在问题出现前通过符合员工雇用法规的方法与客户进行积极的合作。当员工问题发生时，我们劳务与雇用方面的律师会帮助员工快速地解决这些问题。当诉讼和行政行为实施时，我们的律师会在各州和联邦政府的法庭上与行政机构和劳务仲裁进行对峙，为客户提供积极、明确和有效的代理。

科尔在如下领域中为员工提供广泛的服务。

- **暂时休假请求**– 关于美国残疾人法案和美国残疾人法案修正案的具体要求，我们会为员工提供咨询服务。其中包括覆盖率，合理的便利设施，过度负重和直接威胁。
- **病假缺勤**– 我们会为员工提供关于家庭与医疗休假法案覆盖率、员工休假请求、诊断书、第二意见、间歇性休假请求和严重健康状况等问题的咨询服务。
- **工时和加班事宜**– 为员工提供关于各州和联邦政府的加班时间要求的咨询服务；各类白领和具体岗位的加班豁免；计算加班时间；计算正常工资率，待命时间，出差时间，出差时间，用餐时间，计件工资率，童工，支付佣金，扣除工资，电子存折和普遍的工资问题；在美国劳工部和各州行政机构面前代表员工的利益。
- **雇用诉讼**– 在联邦政府或各州法庭的审判或上诉中代表员工；发起违反年龄、种族、性别、国籍或孕妇反歧视法的诉讼；对报复和骚扰进行的索赔以及对同工同酬的索赔；家庭与医疗休假法案和其他各州或联邦政府反歧视法中规定的索赔。
- **平权法案**– 根据行政命令11246和联邦契约计划办公室的具体要求咨询：比如承包商的责任，转包商的身份，建筑承包商的义务，平权法案要求以及在联邦契约计划办公室审计中代表员工。
- **人事政策和手册**– 起草和修改与雇用相关的手册，政策以及程序；审查申请的程序以及合规性的检测程序。
- **骚扰**– 就如何处理职场非法骚扰的问题给员工提供建议；起草反骚扰政策并进行调查。
- **毒品和酒精政策**– 在遵守各州法律的基础上起草毒品和酒精测试的程序DOT测试政策与程序；为员工提供关于药用大麻法以及它们对职场的影响的建议。
- **缩编和裁员**– 就缩编，重组，裁员，计划设计，员工选拔，老员工福利法案的合规性，自愿离职激励，辞职，退让WARN通知和各州工厂倒闭要求等问题为员工提供咨询。
- **员工终止雇佣关系**– 关于终止雇佣关系，平等就业机会问题，合同问题以及业绩管理实践和流程等问题，我们会为员工提供咨询。
- **竞业禁止和商业秘密**– 在雇佣关系终止过程中或终止后起草方针、保密协议招揽禁止和竞业禁止的要。对暂时禁止令进行备案，从而执行和保卫限制条款
- **员工暴力**– 就如何处理潜在危险或暴力员工的问题为员工提供建议；展开调查；设立个人保护令并评估

风险。

- **保存记录和报告** – 就各州和联邦政府的记录保存要求，工资记录，人事记录，纪律记录和员工自我鉴定报告等问题为员工提供咨询服务。
- **合同与其他协议** – 起草并协商高管聘用协议、正当合同、任意的安排和独立承包商协议。
- **员工隐私** – 就员工的隐私问题提供咨询服务，比如电脑和网络监控，偷翻储物柜，非法获取员工基因信息和个人行为。
- **失业补偿** – 在索要失业福利的上诉中为员工提供帮助。
- **职场诉讼** – 根据合同的明文或隐含规定，在不当解雇的索赔中代表员工；公共政策索赔和告密索赔；根据公平劳动标准法以及各州工资与附加福利法进行诉讼；根据销售代表委员会法案进行索赔。
- **行政抗诉** – 在公平就业机会委员会与各州公平就业机构，美国劳工部与各州劳动部门以及合同合规项目办公室面前代表员工，投诉歧视性报复与骚扰。
- **工会组织** – 为员工提供关于工会回避策略的建议；在全国劳资关系委员会面前代表员工进行选举、谈判、听证、认可和取消认可。
- **集体谈判** – 在谈判桌上为员工提供咨询服务；在工会协商中代表员工以及代表多雇主单位。
- **劳务诉讼** – 在国家劳资关系委员会和MERC面前代表员工处理不公平劳务活动指控，谈判和其他事宜；代表员工对任何违反310法案对工会进行破坏的行为发起诉讼。
- **劳务仲裁** – 代表员工出席仲裁听证会，包括合同解读，纪律，解雇以及其它在集体谈判单位解读或管理过程中出现的劳务仲裁问题。
- **停工** – 在员工进行停工、游行，发宣传册以及高举保护私人财产权旗帜的期间为他们提供咨询服务；为倾向于间接抵制的员工提供建议；在建设地点建造储备门。

员工福利和员工退休收入保障法

科尔从事员工利益和员工退休收入保障法方面的律师会为客户提供全方位的有关员工利益的咨询，其中包括文件，行政和诉讼等方面的问题。

我们提供如下服务：

- **合格计划** – 设计并起草员工退休收入保障法的合格计划，包括401K计划，员工持股计划，养老金和分红；保证计划合格的修正案和计划重述；计划终止，兼并与计划冻结的建议。
- **分配** – 根据国内税收代码章节401(a)(9)为员工提供分配建议；为员工提供关于合格国内关系订购的建议。
- **不合格计划** – 设计并计划不合格高管福利，“高级管理人员”和其他延迟补偿计划；符合IRC409A□
- **福利计划** – 健康与人身保险计划咨询；起草健康和福利计划；在医药、牙科、人身安全和其他保险计划以及用餐/灵活的福利计划方面为员工提供咨询服务；在健康储蓄账户和健康给付账户方面给员工提供建议。
- **收购** – 分析企业收购和剥离中附加福利的风险。
- **个人咨询** – 为客户提供罗斯个人退休金账户和罗斯401ks退休计划方面的咨询；为具备高计划余额的合格个人客户提供退休咨询。
- **多雇主** – 提供多雇主福利计划方面的咨询；提供撤销责任方面的咨询。
- **离职金** – 起草员工退休收入保障法中员工离职金问题；缩编和工人调整与再培训预告法通知。
- **慈善** – 使用合格的退休资产进行的慈善计划。
- **诉讼** – 根据员工退休收入保障法进行的索赔诉讼，其中包括索赔纠纷，信托责任，计划的合规性，利益的拒绝给予问题，员工退休收入保障法优先购买问题的诉讼；保卫员工终止和修改退休利益的权利；根据员工退休收入保障法进行的利益拒绝给予的诉讼。
- **行政法** – 在美国劳工部和美国国税局面前代表员工和受托人；关于员工退休收入保障法中禁止的交易和准许免税的规定，计划资产问题，信托标准，表格5500中的文档和其它文档以及披露等问题，我们为员工提供咨询服务；提供关于符合利益计划管理法的合规性建议，其中包括健康保险流通与责任法案，联邦统一综合预算协调法，员工披露，医药以及其它利益计划。